CODICE ETICO E DI CONDOTTA

di Opera Don Bonifacio Azione Verde

Ai sensi del D. Lgs. 231/2001

Approvato dal Consiglio Direttivo del 03/07/2020

PREMESSA

A. PRESENTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

a) Identità
b) Visione
c) Missione

B. LA CARTA DEI VALORI

a) Principi etici generali
b) Policy paper: Educazione olistica, Sviluppo e diritti umani

C. NORME DI COMPORTAMENTO PER LE RELAZIONI INTERNE ED ESTERNE

a) Relazioni con i Beneficiari
b) Relazioni con i Partner
c) Relazioni con i Donatori e i Finanziatori
d) Relazioni con i Fornitori
e) Relazioni con Dipendenti, Collaboratori, Volontari, Membri degli organi statutari
f) Relazioni con la Stampa e i Media
g) Relazioni con i Testimonial
h) Relazioni con le Autorità giudiziarie
i) Relazioni con la Pubblica amministrazione
j) Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione

D. PRINCIPI ETICI DI COMPORTAMENTO

a) Trasparenza
b) Contabilità, bilanci, prospetti informativi e documenti analoghi
c) Utilizzo dei beni organizzazione
d) Omaggi e liberalità
e) Riciclaggio
f) Conflitto di interessi
g) Imparzialità
h) Attività lavorativa esterna
i) Tutela delle informazioni: Riservatezza e privacy
j) Tutela immagine dell'Organizzazione, logo e denominazione
k) Partecipazione ad iniziative, eventi o incontri esterni
l) Risorse umane ed etica del lavoro
m) Tutela della salute, sicurezza e ambiente, incolumità pubblica
n) Obblighi specifici degli operatori e comportamenti che possono ledere la buona reputazione dell'organizzazione

E. GESTIONE DEL CODICE

a) Ambito di applicazione e valore contrattuale del codice
b) Destinatari e obblighi
c) Conoscenza e diffusione del Codice Etico
d) Organismo di vigilanza e sistema dei controlli
e) Violazione codice etico: provvedimenti

PREMESSA

Il Codice Etico e di Condotta è predisposto e approvato dal Consiglio Direttivo di Opera Don Bonifacio Azione Verde che ne stabilisce applicazione, corretto adempimento e rispetto da parte dei soci, dei volontari, dei collaboratori che operano a nome e per conto dell'Organizzazione e dei terzi coinvolti nell'operato dell'Organizzazione che sono tenuti alla rigorosa osservanza dello stesso per assicurare:

- L'autenticità dell'identità e del modus operandi di Opera Don Bonifacio Azione Verde
- L'eticità e La trasparenza ai diversi stakeholder – donatori, beneficiari, partner, sostenitori, finanziatori, istituzioni.

Il presente Codice Etico e di Condotta costituisce parte integrante del modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001 (Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231) ed è vincolante.
Il Codice Etico e di Condotta si aggiunge allo Statuto e al Regolamento interno associativo dei soci di Opera Don Bonifacio Azione Verde, individuando norme e comportamenti da seguire o da prevenire e bloccare perché non conformi all'etica dell'organizzazione e quindi perseguibili e sanzionati (D. Lgs. 231/2001) per rafforzare il valore e l'importanza del Codice Etico e di Condotta.

A. PRESENTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

OPERA DON BONIFACIO AZIONE VERDE è un'Organizzazione umanitaria di volontariato apolitica, indipendente, di matrice e formazione cattolica che opera con la collaborazioni di laici, Chiesa Cattolica, Istituzioni locali nazionali e internazionali.
Il fondatore dell'Organizzazione è Don Bonifacio Duru, sacerdote nigeriano della Diocesi Cattolica di Orlu, Imo State, giunto in Italia per studio e lavoro, consapevole della condizione di precarietà e sofferenza in cui vive la sua gente, si propone di realizzare un progetto di contrasto, di giustizia e di rinascita per la realtà africana. Da quì il 24 Settembre 2002 la nascita in Italia di 'Opera Don Bonifacio Azione Verde'.
L'Organizzazione promuove la solidarietà e l'amore universale come patrimonio comune e perenne dell'essere cristiani, riuscendo a coinvolgere uomini e donne, persone che vivono sole e in particolar modo i giovani perché si dedichino al volontariato. I volontari che operano costantemente tutto l'anno in Italia e che ogni anno raggiungono i luoghi di missione, seguendo questo modello e questa ispirazione, hanno fatto della solidarietà un punto di forza della loro identità e il loro operato si alimenta con la forza dell'uguaglianza, della giustizia e della fraternità.

Azione Verde promuove il volontariato non assistenziale, ma mirato alla cooperazione efficace e concreta.

a) Identità

L'Organizzazione fonda la sua missione su due linee di azione: la spiritualità e la solidarietà. I volontari nel loro impegno umanitario, che promuove il bene comune, la fratellanza tra i popoli e quindi la solidarietà, sono guidati dal fondatore Don Bonifacio Duru, sacerdote cattolico, garante del rispetto e della fedeltà alla Dottrina della Chiesa, e sono sostenuti dalla fede e dalla preghiera e coinvolti in attività spirituali. Don Bonifacio Duru guida la crescita di ogni volontario nel rispetto della dimensione umana, spirituale e culturale di ognuno.

Il colore simbolo dell'associazione è il verde, che indica speranza per il futuro e per la vita da vivere con gioia, ma anche con pazienza e tolleranza. Ed è questo che i bambini rappresentano, la speranza per il futuro.

La combinazione con il colore giallo che indica la gioia, rende i volontari eccellenti operai nel miglioramento di situazioni di disagio.

b) Visione

'I bambini sono la ricchezza delle nazioni povere e la speranza dell'umanità'. Azione Verde riconosce nell'istruzione dei bambini la via per la crescita e lo sviluppo in Africa per creare un confronto con tutto il mondo e perché diventino protagonisti del loro ambiente. I bambini sono gli adulti di domani e rappresentano la futura classe dirigente del paese. Come i bambini, anche i malati e gli anziani hanno bisogno di cure e attenzioni perché rappresentano una delle componenti più deboli della società. (Don Bonifacio Duru)

La mancanza di assistenza sanitaria gratuita trasforma la medicina in una forma di discriminazione sociale e su questa problematica l'Organizzazione ha sviluppato la propria attività impegnandosi a garantire un presidio sanitario gratuito.

c) Missione

Obiettivo dell'Organizzazione è concretizzare, attraverso interventi mirati, lo sviluppo umano, la pace e la giustizia sociale tramite l'educazione olistica, l'istruzione e la formazione di bambini e adulti e la realizzazione di programmi di sviluppo sociale, economico e sanitario finalizzati a garantire il diritto alla salute, l'inclusione sociale e i diritti umani in Africa e in ogni luogo d'intervento dell'Organizzazione.

L'Organizzazione concretizza la solidarietà con un volontariato di progresso e contro il mal sviluppo occupandosi dei bisogni fondamentali dell'individuo per il miglioramento della qualità della vita, nell'ottica di uno sviluppo integrato e imparziale nei confronti di diverse etnie,

nazioni, religioni, genere, età e disabilità, operando con l'obiettivo di valorizzare le infinite potenzialità delle comunità locali.

B. LA CARTA DEI VALORI

a) Principi etici generali

In conformità a quanto disposto dal CODICE ETICO, tutti i soci, i volontari, i collaboratori e i terzi indiscriminatamente sono tenuti a svolgere le attività conformandosi ai principi etici generali dell'Organizzazione:

- Salvaguardia, protezione, rispetto e promozione dei diritti umani, in particolare delle fasce più deboli, fragili e vulnerabili - minori, donne, disabili.
- Difesa della dignità della persona, della giustizia sociale e dello sviluppo umano
- Interculturalità, rispetto e tutela delle tradizioni e della cultura locale nel territorio d'intervento
- Informazione, sensibilizzazione ed educazione alla pace
- Istruzione dei bambini per il progresso e lo sviluppo locale e a prevenzione dello sfruttamento minorile
- Promozione dell'educazione olistica
- Equità, pari opportunità, non discriminazione e imparzialità senza favoritismi nei confronti di diverse etnie, nazioni, religioni, genere, età e disabilità.
- Legalità per l'osservanza delle leggi emanate dalle istituzioni nazionali e internazionali
- Correttezza e lealtà in tutte le attività interne ed esterne all'organizzazione
- Trasparenza, coinvolgimento e partecipazione alle iniziative e ai progetti verso tutte le parti coinvolte
- Sostenibilità, efficienza, efficacia e innovazione dei progetti
- Sostenibilità e salvaguardia ambientale

Lo spirito e l'azione dell'Organizzazione si conformano ai principi della Costituzione Italiana, delle Istituzioni internazionali, delle convenzioni e normative internazionali in materia di diritti umani e dell'infanzia e si fondano sul pieno rispetto della dimensione umana, spirituale e culturale della persona.

L'Associazione è apartitica e si attiene anche ai seguenti principi: assenza di fine di lucro, democraticità della struttura, gratuità delle prestazioni dei volontari, elettività delle cariche sociali.

b) POLICY PAPER: Educazione olistica, Sviluppo e Diritti umani

- La strada dello sviluppo è l'educazione olistica intesa non come educazione delle azioni, ma come preparazione di risorse umane per essere capaci di riprendere il proprio cammino, di difendere il proprio ambiente, di incontrare l'altro con la dignità e non con la clandestinità. Se c'è istruzione e formazione in un popolo è molto difficile subire ingiustizie. L'istruzione garantisce sviluppo umano e una generazione istruita è in grado di garantirsi un'esistenza dignitosa.
- Azione Verde favorisce con il cammino solidale del volontariato il rispetto e la validità dello scambio culturale inteso come arricchimento reciproco in qualsiasi luogo operi. Offre la propria opera, esperienza e professionalità per favorire i valori propri dell'identità culturale.
- L'Associazione ha inteso creare un ponte che permetta di sviluppare le ricchezze delle comunità a cui va incontro; una via che permetta di rimuovere gli ostacoli, superare le difficoltà personali nel rispetto della propria dignità, di progredire per mezzo di un processo evolutivo naturale e autosostenibile, di misurarsi con se stessi e di creare un equilibrio tra essere, sapere, saper fare e divenire.
- Il modello di '*Azione Verde University*' ha l'obiettivo di contribuire a creare la cultura della pace, della giustizia e della valorizzazione della dignità umana nel mondo.
  Azione Verde University è un modello di struttura permanente per promuovere lo sviluppo, in particolare in Africa, e per prevenire i fenomeni delle migrazioni, delle guerre, delle violenze e della criminalità.
- La promozione del sostegno collettivo a distanza permette di realizzare programmi di istruzione, educazione, scolarizzazione e formazione, e programmi sanitari e alimentari, di lotta alla povertà e di sviluppo economico; le borse di studio erogate danno la possibilità di progredire con un'evoluzione personale, e di prepararsi a confrontarsi con sicurezza e modernità per un inserimento nella globalizzazione della nuova generazione.
- Il Viaggio della Speranza è un programma ideato dal fondatore, per mettere insieme persone diverse provenienti da luoghi diversi come espressione di amore senza confini

per l'umanità. '*Quando le persone vivono insieme, ognuno riesce a percepire l'altro nell'incontro e nella condivisione delle situazioni e delle emozioni',* così definisce la missione Don Bonifacio Duru. Il gruppo di volontari presta servizio di volontariato internazionale e consentendo di garantire continuità all'intervento e con un coinvolgimento diretto con la popolazione locale favoriscono e promuovono lo scambio interculturale e i valori del rispetto e della tolleranza.

C. NORME DI COMPORTAMENTO PER LE RELAZIONI INTERNE ED ESTERNE

a) **Relazioni con i Beneficiari:** devono garantire partecipazione e coinvolgimento e informazioni trasparenti sulle attività e sui risultati dei progetti

b) **Relazioni con i partner per il perseguimento dei fini istituzionali**: devono garantire la condivisione dei principi etici, della mission e degli obiettivi associativi al fine di tutelare diritti e interessi dell'Organizzazione. Le relazioni con i soggetti pubblici o privati partner per la realizzazione delle attività condivise e durature secondo accordi tra le parti, non devono essere basati su fini di lucro ma su competenze e affidabilità.

c) **Relazioni con i donatori e i finanziatori:** devono offrire trasparenza e indicazioni consapevoli e veritiere sull'Organizzazione; devono garantire informazioni sulla provenienza delle donazioni; garanzia, se richiesta, sull'anonimato dei donatori; diversificazione delle fonti di finanziamento, continuità e autonomia

d) **Relazioni con i fornitori:** devono garantire qualità e prezzo secondo le norme di legge, eticità, sostenibilità, convenienza e responsabilità sociale.

e) **Relazioni con Dipendenti, Collaboratori, Volontari, Membri degli organi statutari:** devono garantire coinvolgimento delle risorse umane nelle attività dell'Organizzazione che dimostrino dedizione, professionalità e comportamenti responsabili in conformità con il codice etico.

f) **Relazioni con la stampa e i media:** devono garantire il rispetto dei diritti e della dignità della persona; devono essere notizie conformi alla verità e verificabili; devono essere autorizzate e concordate con l'organizzazione.

g) **Relazioni con i Testimonial:** devono favorire la realizzazione delle attività dell'Organizzazione che dovrà fornire informazioni, progetti e finalità, ma promuovendo con i suddetti, rapporti diretti e trasparenti. La prerogativa delle scelte, effettuate esclusivamente dall'Organizzazione, deve garantire un'immagine pubblica positiva e una buona reputazione degli stessi che devono sostenere un orientamento verso le causa solidale e compatibile con il Codice Etico.

h) **Relazioni con le autorità giudiziarie** devono garantire la massima collaborazione e la totale assenza di condizionamenti di qualsiasi genere sul soggetto interpellato ad esprimere dichiarazioni all'Autorità giudiziaria.

i) **Relazioni con la Pubblica amministrazione** italiana, europea e internazionale devono garantire gestione chiara e tracciabile, e vietare corruzione, frode, truffa, favoritismi indebiti e collusione.

j) **Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione:** devono essere improntati a principi di tempestività, correttezza, trasparenza e condivisione delle informazioni. Agli organi di controllo deve essere prestata la massima collaborazione evitando qualsiasi comportamento ostruzionistico. L'organizzazione si riserva di adottare i provvedimenti necessari sia in termini di azioni correttive legali sia di sanzioni in caso di violazioni.

D. PRINCIPI ETICI DI COMPORTAMENTO

a) **Trasparenza** delle proprie attività e mansioni, comprensibile operato da parte di tutti gli operatori.
b) **Contabilità, bilanci, prospetti informativi e documenti analoghi:** l'organizzazione deve adottare un sistema amministrativo e contabile affidabile e veritiero. Tutti i progetti devono essere rendicontati con la massima chiarezza al fine di una fedele rappresentazione della situazione patrimoniale-finanziaria e dell'attività di gestione.
c) **Utilizzo dei beni organizzazione:** l'Organizzazione deve tutelare con responsabilità l'utilizzo dei beni, dei mezzi di lavoro, con dettagliata documentazione dell'impiego, evitandone l'utilizzo improprio a scopi estranei non inerenti al lavoro autorizzato nell'Organizzazione.
d) **Omaggi e liberalità**: è vietato offrire o ricevere direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura allo scopo di trarre vantaggi indebiti.
e) **Riciclaggio**: è vietato svolgere o essere coinvolti in attività che implicano il riciclaggio, cioè l'accettazione o l'uso di introiti da attività illegali in qualsiasi forma o modo.
f) **Conflitto di interessi:** qualsiasi decisione attinente alle politiche dell'Organizzazione, contratti di fornitura, partnership, selezione del personale ecc., deve basarsi su solide valutazioni e non deve essere mai dettata da interessi o benefici personali sia diretti sia indiretti.
g) **Imparzialità:** operare e agire con equanimità e obiettività senza favoritismi dovuti a rapporti di lavoro, di parentela e di amicizia.
h) **Attività lavorativa esterna:** gli operatori non possono prestare il proprio servizio al di fuori dell'Organizzazione, incompatibile con l'etica e le finalità della stessa.
i) **Tutela delle informazioni: Riservatezza e privacy.** l'Organizzazione garantisce e assicura la riservatezza dei dati e delle informazioni in suo possesso relativi a soci dell'Organizzazione, beneficiari, sostenitori, donatori, eccetto autorizzazione da parte degli interessati. Per impedire la divulgazione, la distruzione e la modifica non autorizzata di dati l'Organizzazione ha in attivo controlli di sicurezza. Devono essere rispettate le norme vigenti in tema di trattamento dati personali.
j) **Tutela immagine dell'Organizzazione:** A tutti gli operatori nel rappresentare l'Organizzazione, indipendentemente dal ruolo svolto, è fatto divieto di comportamenti che arrechino danno anche solo di immagine all'Organizzazione. A tutti è dovuto un comportamento corretto, professionale, cortese nei rapporti con il pubblico, finanziatori, governo, beneficiari per salvaguardare la credibilità e l'immagine dell'Organizzazione. Tale comportamento va assunto anche nella vita privata per non essere in contraddizione con l'etica dell'Organizzazione.

k) **Partecipazione ad iniziative, eventi o incontri esterni:** l'Organizzazione, previa comunicazione, prevede la partecipazione a eventi esterni compatibili con la propria ideologia e etica quali seminari, convegni, congressi, corsi, redazioni di articoli e pubblicazioni.

l) **Risorse umane ed etica del lavoro:** l'Organizzazione è impegnata a sviluppare le competenze degli operatori che sono l'elemento fondamentale. Per tutti gli operatori è riservato un trattamento equo in modo che tutti non subiscano discriminazioni.

m) **Tutela della salute, sicurezza e ambiente, incolumità pubblica:** l'Organizzazione si assicura che gli operatori nel compimento delle attività, seguano gli accordi, le leggi internazionali e le politiche dei Paesi in cui si opera. L'Organizzazione si assicura che gli operatori si attengano alle procedure di prevenzione per la salute, la salvaguardia dell'ambiente, la sicurezza di se stessi e di terzi.

n) **Divieto agli operatori di comportamenti che possono ledere la buona reputazione dell'organizzazione e di gravità estrema, pur non essendo penalmente sanzionabili, in qualunque situazione e in qualunque paese in cui opera l'organizzazione.**

E. GESTIONE DEL CODICE

a) **Ambito di applicazione e valore contrattuale del codice:** l'applicazione del codice etico è rivolta a tutti gli operatori dell'organizzazione e a chiunque è a contatto con essa ed è dovuta in ogni ambito in cui si opera e in ogni contesto.

b) **Destinatari e obblighi:** Sono destinatari del codice etico tutti gli operatori dell'Organizzazione senza eccezioni o distinzioni indipendentemente dal ruolo esercitato. L'Organizzazione impone che gli obblighi imposti dal Codice Etico vengano rispettati sia in Italia sia all'estero. La mancata osservanza comporta l'applicazione delle sanzioni previste.

c) **Conoscenza e diffusione del Codice:** è prevista per tutti i collaboratori dell'Organizzazione interni ed esterni. Il codice deve essere messo a disposizione in formato cartaceo o elettronico.

d) **Organismo di vigilanza e sistema dei controllo:** l'organismo di vigilanza, anche monocratico, oltre ad avere funzione preventiva ha il compito di sviluppare un sistema di controllo per assicurare il rispetto delle leggi del codice etico per una gestione ottimale e di qualità delle attività dell'Organizzazione. L'organismo di conseguenza deve vigilare sulla osservanza del codice da parte degli operatori proponendo se necessario eventuali aggiornamenti e adeguamenti.

e) **Violazione codice etico: provvedimenti:** Ogni violazione e inosservanza ai contenuti del Codice deve essere segnalata all'organismo di vigilanza, anche in forma anonima, che, dopo aver informato l'Organizzazione, adotterà provvedimenti previsti per la violazione del codice etico.

Il presente Codice Etico e di Condotta è approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 03/7/2020 ed ha efficacia immediata.

Ogni aggiornamento e modifica sarà valutata e approvata dal Consiglio Direttivo.